

VolonTerra

LOKALNI VOLONTERSKI CENTAR



#budi_promjena

Brošura LVC VolonTerre izrađena je u sklopu dvogodišnjeg programa financiranog od strane Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike.

Nakladnik:

Udruga slijepih Bjelovar

Za nakladnika:

Laura Rogomentić

Grafička priprema:

Laura Rogomentić

Bjelovar

2025.

“Sadržaj ove brošure isključiva je odgovornost Udruge slijepih Bjelovar i ne održava nužno stajalište Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike.”

Partneri na programu:



Udruga osoba s intelektualnim teškoćama

OSIT BJELOVAR



OPĆINA

VELIKO TROJSTVO



Medicinska škola
Bjelovar



Grad Bjelovar

Program sufinancira



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo rada, mirovinskoga
sustava, obitelji i socijalne politike

Sadržaj

UVOD

POVIJEST VOLONTIRANJA

ZAŠTO VOLONTIRATI?

OBLICI VOLONTIRANJA

VOLONTIRANJE U BROJKAMA

KAKO POSTATI VOLONTER?

VOLONTIRANJE I KARIJERA

PRAVA I OBVEZE VOLONTERA

PRAVA I OBVEZE ORGANIZATORA VOLONTIRANJA

VAŽNI POJMOVI UZ VOLONTIRANJE

MANIFESTACIJA "HRVATSKA VOLONTIRA"

ZAKLJUČAK

Uvod

Volontiranje je jedan od najljepših načina kako čovjek može dati dio sebe drugima. To nije samo darivanje vremena i energije, već ulaganje u ljude, u zajednicu i u budućnost. Volontiranjem učimo biti bolji, solidarniji i osjetljiviji na potrebe oko nas. Učimo kako male stvari mogu donijeti velike promjene.

Upravo s tim ciljem nastala je VolonTerra – naš lokalni volonterski centar. Naša misija je jednostavna, ali snažna: povezati ljude dobre volje s onima kojima je potrebna pomoć. Želimo stvoriti prostor u kojem će se ideje pretvarati u konkretna djela, gdje će svatko tko želi pomoći pronaći svoje mjesto i svoj način da doprinese.

Naš moto #budi_promjena podsjetnik je da promjene počinju od nas samih. Ne moramo čekati velike geste ni posebne prilike – svaka sitnica, svaki osmijeh, svaka pružena ruka ima vrijednost. Kada se te male geste spoje, nastaje pokret koji mijenja cijelu zajednicu.

VolonTerra želi biti tvoj vodič na tom putu. Ako tek razmišljaš o volontiranju, ovdje ćeš pronaći informacije i podršku kako započeti. Ako već imaš iskustva, pomoći ćemo ti pronaći nove izazove i projekte koji će ti omogućiti da rasteš i učiš. A ako vodiš organizaciju ili udrugu, Volonterra je tu da poveže tvoje potrebe s ljudima koji žele dati svoje vrijeme i srce.

Vjerujemo da svatko može biti dio promjene – učenici, studenti, zaposlenici, umirovljenici... bez obzira na godine ili vještine. Jedino je važno imati želju pomoći.

Zato ti poručujemo: uključi se, pronađi svoj način volontiranja i zajedno s nama **#budi_promjena!**



Povijest volontiranja

Volontiranje, iako se danas često spominje u kontekstu organiziranih udruga i projekata, ima svoje korijene duboko u povijesti čovječanstva. Ljudi su oduvijek pomagali jedni drugima – u obitelji, među susjedima, u zajednici. To su bili prvi oblici solidarnosti, daleko prije nego što se pojavio sam pojam „volonter“.

Prvi tragovi solidarnosti

U tradicionalnim društvima pomaganje drugima bilo je prirodni dio života. Susjedi su jedni drugima pomagali u žetvi, gradnji kuća ili brizi za djecu. Takvi oblici međusobne pomoći nisu imali službeni naziv, ali su bili temelj onoga što danas zovemo volontiranjem.

Volontiranje kroz humanitarne pokrete

U 19. stoljeću počinju se javljati prvi organizirani oblici volonterstva, osobito kroz humanitarne inicijative. Osnivanje Međunarodnog Crvenog križa 1863. godine označilo je važnu prekretnicu – tisuće ljudi dobrovoljno su pomagali ranjenicima i unesrećenima, postavljajući temelje modernog volonterstva.

Volontiranje u 20. stoljeću

Tijekom ratova i velikih kriza 20. stoljeća volontiranje postaje ključna snaga u pružanju pomoći. Dobrovoljci su spašavali živote, dijelili hranu i lijekove, pomagali izbjeglicama i obnavljali zajednice. Nakon Drugog svjetskog rata volonterstvo se počinje sve više povezivati i s razvojem društva, obrazovanjem i kulturom.

Volontiranje u Hrvatskoj

Hrvatska ima dugu tradiciju solidarnosti. Tijekom Domovinskog rata tisuće ljudi dobrovoljno su pomagale na prvoj crti i u pozadini – od brige za ranjenike i prognanike, do prikupljanja humanitarne pomoći. Nakon rata razvija se i sustavno volontiranje kroz osnivanje udruga, volonterskih centara i organizacija civilnog društva.

Danas u Hrvatskoj postoji Zakon o volonterstvu (2007., s izmjenama 2013.) koji prepoznaje vrijednost volontera i uređuje njihova prava i obveze. Time je volontiranje postalo ne samo čin dobrote, nego i prepoznata društvena vrijednost.

Volontiranje danas

U suvremenom svijetu volontiranje ima bezbroj oblika: od humanitarnih akcija i ekoloških projekata, do edukacije, kulture, sporta i digitalnog volontiranja. Ono je postalo globalni pokret – povezuje ljude različitih kultura, jezika i vjerovanja oko zajedničke ideje: svatko može biti promjena koju želi vidjeti u svijetu.



Zašto volontirati?

Volontiranje je prilika da dajemo – ali i da primamo. To je most između pojedinca i zajednice, čin kojim pokazujemo da nam je stalo. No, osim što pomažemo drugima, volontiranjem obogaćujemo i vlastiti život.

1. Osobni rast i razvoj

Volontiranjem učimo nove vještine, razvijamo strpljenje, empatiju i komunikacijske sposobnosti. Upoznajemo sebe u novim situacijama i otkrivamo vlastite snage za koje možda nismo ni znali da ih imamo. Svako volontiranje donosi iskustvo koje nas čini zrelijima i sigurnijima u sebe.

2. Doprinos zajednici

Naše vrijeme i energija mogu promijeniti tuđe živote. Kada pomažemo djeci u učenju, starijima u svakodnevnim poslovima ili sudjelujemo u ekološkim akcijama, zajednica postaje bolja i jača. Volonter ne mijenja samo život jedne osobe – on gradi mostove solidarnosti koji povezuju cijelo društvo.

3. Stvaranje novih prijateljstava

Volontiranjem se povezujemo s ljudima koji dijele iste vrijednosti. Upoznajemo osobe različitih životnih priča i stvaramo prijateljstva koja često ostaju za cijeli život. Volontiranje je zajedništvo – osjećaj da pripadamo timu koji ima zajednički cilj.

4. Osjećaj ispunjenosti

Mnogi volonteri kažu da su najviše dobili onda kada su najviše davali. Postoji posebna vrsta radosti u spoznaji da je tvoja mala gesta nekome uljepšala dan ili olakšala život. Taj osjećaj ne može se kupiti – on se stvara srcem.

5. Korak prema budućnosti

Volontiranje je i prilika za učenje i profesionalni razvoj. Poslodavci sve više cijene iskustvo volontiranja jer ono pokazuje odgovornost, inicijativu i sposobnost rada u timu. Za mlade, to je odličan način da obogate svoj životopis i steknu iskustvo koje će im kasnije pomoći u pronalasku posla.

Oblici volontiranja

Volontiranje se može odvijati na mnogo različitih načina. Ono ne znači uvijek samo klasičnu pomoć u humanitarnim akcijama – danas postoji širok raspon aktivnosti u kojima se svatko može pronaći. Bez obzira na interese, vještine ili slobodno vrijeme, za svakoga postoji prilika da da svoj doprinos.

1. Humanitarno volontiranje

Ovo je najpoznatiji oblik volontiranja. Uključuje prikupljanje i distribuciju hrane, odjeće i drugih potrepština, pomoć u kriznim situacijama (poplave, potresi, pandemije), ali i pružanje podrške ranjivim skupinama. Humanitarni volonteri često su prvi koji reagiraju kada je pomoć najpotrebnija.



2. Socijalno volontiranje

Socijalni volonteri pomažu starijim osobama, osobama s invaliditetom, djeci bez odgovarajuće skrbi i obiteljima u potrebi. To može biti pomoć u kući, druženje, organiziranje radionica ili jednostavno – darivanje vremena i pažnje onima koji su često sami.



3. Ekološko volontiranje

Sve više ljudi uključuje se u akcije čišćenja okoliša, sadnju stabala, brigu o životinjama i očuvanje prirodnih resursa. Ekološki volonteri svojim radom podsjećaju koliko je važno štititi naš planet i ostaviti ga u boljem stanju za buduće generacije.



4. Kulturno i obrazovno volontiranje

Volonteri u kulturi i obrazovanju pomažu u knjižnicama, muzejima, festivalima, kazalištima, ali i u školama i učionicama. Oni svojim angažmanom čine kulturne i obrazovne sadržaje dostupnijima široj zajednici.



5. Sportsko volontiranje

Sportski događaji, turniri i natjecanja često se ne bi mogli održati bez volontera. Oni pomažu u organizaciji, koordinaciji sudionika i osiguravanju ugodnog iskustva za sve posjetitelje.



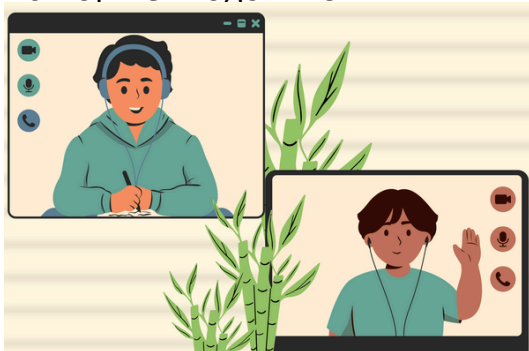
6. Korporativno volontiranje

Sve više poduzeća potiče svoje zaposlenike da volontiraju kroz organizirane akcije. To jača timski duh, ali i povezuje tvrtke s lokalnom zajednicom.



7. Digitalno volontiranje

U današnje vrijeme moguće je volontirati i putem interneta – pružanjem online podrške, vođenjem kampanja na društvenim mrežama, prevođenjem materijala ili edukacijom na daljinu. Ovaj oblik volontiranja posebno je važan jer omogućuje sudjelovanje i onima koji ne mogu fizički biti prisutni.



Volontiranje u brojkama

Ponekad je teško izmjeriti vrijednost volontiranja – jer kako izmjeriti osmijeh djeteta kojem si pomogao ili osjećaj sigurnosti koji si pružio starijoj osobi? Ipak, postoje podaci koji nam pokazuju koliko volontiranje doprinosi društvu i koliko ljudi sudjeluje u ovom važnom pokretu.

Volontiranje u svijetu

Prema podacima Ujedinjenih naroda, više od 1 milijarda ljudi diljem svijeta sudjeluje u volonterskim aktivnostima.

Procjenjuje se da volonteri godišnje odrade više od milijardu sati rada, čija bi ekonomska vrijednost bila jednaka milijardama eura.

Najviše se volontira u područjima socijalne pomoći, obrazovanja i zaštite okoliša.



Volontiranje u Europskoj uniji

Više od 100 milijuna građana EU-a uključeno je u neki oblik volontiranja.

Europska komisija volontiranje prepoznaje kao ključnu društvenu vrijednost i potiče ga kroz programe poput Europske volonterske službe i Europskog solidarnog korpusa.



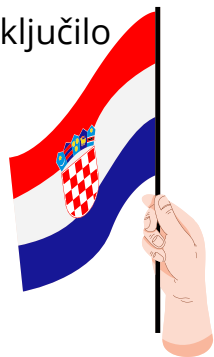
Volontiranje u Hrvatskoj

Prema izvješću Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, u Hrvatskoj se godišnje prijavi više od 40.000 volontera.

Volonteri odrade oko 3 milijuna sati volontiranja godišnje.

Najviše se volontira kroz udruge civilnog društva, škole, kulturne i sportske manifestacije.

Posebno je izražena solidarnost tijekom kriznih situacija – primjerice u vrijeme poplava 2014. godine ili potresa 2020., kada se u akcije uključilo na tisuće građana.



Vrijednost volontiranja

Osim što doprinosi zajednici, volontiranje ima i golemu ekonomsku vrijednost – sat volontiranja procjenjuje se na prosječnu cijenu radnog sata u državi.

No prava vrijednost ne može se izraziti brojkama – to su ljudske priče, iskustva i osjećaj zajedništva koji nastaje kada ljudi rade za dobrobit drugih.



Kako postati volonter?

Mnogi ljudi žele volontirati, ali često ne znaju gdje i kako započeti. Dobra vijest je da je put do volontiranja jednostavan, a svaki prvi korak otvara vrata novim iskustvima i prijateljstvima.

1. Odluka – želim volontirati!

Sve počinje tvojom željom da pomogneš drugima. Volontiranje ne traži savršenstvo, samo volju i spremnost da izdvojiš svoje vrijeme i energiju za dobrobit zajednice.

2. Pronađi područje koje te zanima

Razmisli što ti je važno – želiš li pomagati djeci, starijima, životinjama ili pak volontirati u kulturi, sportu, ekologiji? Kada znaš što te motivira, lakše ćeš pronaći pravu priliku.

3. Javi se Volonterskom centru

Naš lokalni volonterski centar Volonterra povezuje volontere i organizacije kojima je potrebna pomoć.

Kod nas možeš:

- dobiti informacije o otvorenim volonterskim pozicijama,
- razgovarati s koordinatorom koji će ti pomoći da pronađeš pravi projekt,
- upoznati druge volontere i razmijeniti iskustva.

4. Prijava i volonterski ugovor

Kad pronađeš priliku, prijavljuješ se organizaciji. U većini slučajeva potpisuje se volonterski ugovor, kojim su jasno definirana tvoja prava i obaveze. Time si siguran da je tvoj angažman prepoznat i zaštićen zakonom.

5. Prava i obaveze volontera

Prema Zakonu o volonterstvu u Hrvatskoj:

- imaš pravo na sigurne uvjete volontiranja, osposobljavanje i mentorstvo,
- tvoj rad je dobrovoljan i neplaćen, ali ti se mogu nadoknaditi stvarni troškovi (npr. putni),
- imaš obavezu poštovati pravila organizacije i dogovorene obveze.

6. Kreni i #budi_promjena

Najvažniji korak je jednostavan – započeti. Nemoj čekati posebnu priliku. Svaka akcija, svaka sitnica može biti početak velikih promjena.



Volontiranje i karijera

Volontiranje nije samo čin dobrobiti i solidarnosti – ono je i snažan alat za osobni i profesionalni razvoj. Svaka aktivnost u kojoj sudjeluješ pruža iskustvo, znanje i vještine koje mogu biti od velike važnosti za tvoju buduću karijeru.

1. Razvijanje praktičnih vještina

Kroz volontiranje učiš komunikaciju, timski rad, organizaciju, rješavanje problema i vođenje projekata. Te vještine izravno su primjenjive u radnom okruženju i poslodavci ih cijene.

2. Stjecanje iskustva

Za mnoge mlade ljude, volontiranje je prvi kontakt s radnim procesom i realnim projektima. Rad na konkretnim zadacima, organizacija događaja ili pomoć u zajednici pruža iskustvo koje se ne dobiva u učionici ili knjigama.

3. Umrežavanje i kontakti

Volontiranjem upoznaješ ljude iz različitih sfera života – profesionalce, kolege volontere, mentore i članove zajednice. Ti kontakti mogu biti dragocjeni za buduću karijeru i otvaranje novih prilika.

4. Izgradnja životopisa (CV-a)

Poslodavci danas često traže dokaze o angažiranju izvan formalnog obrazovanja ili posla. Volontiranje pokazuje proaktivnost, inicijativu i spremnost da doprineseš zajednici – kvalitete koje se cijene u svim profesijama.

5. Razvoj samopouzdanja i osobnog identiteta

Kada volontiraš, preuzimaš odgovornost, donosiš odluke i vidiš konkretne rezultate svog rada. To gradi samopouzdanje i jasnoću o vlastitim sposobnostima, što je ključno u profesionalnom i osobnom životu.

6. Mogućnosti profesionalnog usmjeravanja

Volontiranjem možeš isprobati različita područja i vidjeti što ti najbolje odgovara. Primjerice, volontiranje u edukaciji može te usmjeriti prema radu u školstvu, dok iskustvo u organizaciji događanja može otvoriti vrata karijeri u menadžmentu ili marketingu.

Ukratko, volontiranje nije samo altruistički čin – to je ulaganje u sebe. Svaki sat proveden volontirajući pomaže drugima, ali istovremeno obogaćuje tvoj životopis, gradi vještine i otvara nove prilike. Kroz VolonTerru, tvoje iskustvo volontiranja može biti prvi korak prema profesionalnom i osobnom uspjehu.



Prava i obveze volontera

Prava volontera:

- Na potvrdu o volontiranju
- Na pisani ugovor
- Da se smatra suradnikom, a ne besplatnom pomoći
- Precizan i realan opis volonterskog zadatka
- Na zaštitu osobnih podataka
- Upoznavanje organizacije u kojoj će volontirati
- Sudjelovati u aktivnostima organizacije
- Na obuku odgovarajuće uvjete rada
- Na savjetovanje, podršku i usmjeravanje
- Na sudjelovanje u planiranju
- Na priznanja, nagrade i zahvalu
- Na upoznavanje s rizicima volonterskog angažmana
- Na stjecanje novih znanja, vještina i kompetencija

Obveze volontera:

- Volontirati u skladu sa Zakonom, važećim propisima i etičkim kodeksom
- Čuvati poslovnu tajnu
- Prihvatiti samo zadatke koje može obaviti
- Poštivati ukazano povjerenje i upute organizatorima (osim u slučajevima kada se radi o uslugama koje nisu morlano prihvatljive ili su opasne po život ili zdravlje)
- Obavljati dodijeljene zadatke odgovorno i poštivati dogovorene rokove
- Suradivati s drugim volonterima i zaposlenicima organizacije



Prava i obveze organizatora volontiranja

Prava organizatora volontiranja:

- Na savjetovanje i sudjelovanje u postupcima donošenja odluka na svim razinama kada u području volontiranja predstavljate interese i potrebe volontera
- Na izbor volontera u skladu s misijom i vizijom, kao i vještinama i profilu volontera kad priroda volontiranja to zahtjeva
- Biti pravodobno obavješteni o prekidu volontiranja od strane volontera i upozanti s načinima praćenja i procjene kompetencija stečenih volontiranjem

Obveze organizatora volontiranja:

- Poštivati prava volongtera i izvršavati obveze prema volonterima i osigurati uvjete za poštovanje prava volontera sukladno zakonskim propisima
- Izraditi volonteru pisanu potvrdu o volontiranju
- Osigurati materijale i sredstva za obavljanje volonterskih aktivnosti, isplatu ugovorenih troškova volonteru, tajnost osobnih podataka i zaštitu privatnosti
- Ustanoviti uključivi i učinkovit postupak izbora volontera koji će omogućiti uključivanje različitih skupina te osobito poticati volontiranje socijalno isključenih skupina
- Promicati volontiranje i njegov doprinos društvu i pojedincu
- Omogućiti volonteru sudjelovanje u donošenju odluka o volonterskoj aktivnosti odnosno uslugama i osjećaj pripadnosti
- Omogućiti volonteru pokretanje vlastitih inicijativa u skladu s misijom i vizijom organizatora volontiranja i provođenje aktivnosti odnosno usluge
- Zagovarati uvođenje alata za priznavanje kompetencija, vještina i iskustava stečenih volontiranjem, a u suradnji s obrazovnim ustanovama i poslodavcima

Važni pojmovi uz volontiranje

Sukladno Zakonu o volontiranju (NN 58/07, 22/13, 84/21), volontiranjem se smatra dobrovoljno ulaganje osobnog vremena, truda, znanja i vještina kojima se obavljaju usluge ili aktivnosti za dobrobit druge osobe ili zajednice, a obavljaju ih volonteri na način predviđen Zakonom, bez postojanja uvjeta isplate novčane nagrade ili potraživanja druge imovinske koristi za obavljanje volontiranja.

Volonteri predstavljaju vrijedan socijalni kapital svake zajednice, kojem je potrebno pridavati veću pozornost na svim razinama te sustavno poticati i usmjeravati njihov daljnji razvoj. Osim što svaki volonter svojim angažmanom daje nemjerljiv doprinos zajednici, volontiranje mu omogućuje stjecanje brojnih vještina i kompetencija. To je osobito važno za sve dobne skupine, a naročito mlade i osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada, kojima volontiranje može otvoriti nove prilike za osobni i profesionalni razvoj.

Maloljetni volonter je osoba mlađa od 18 godina koja volontira u RH ili u inozemstvu. Maloljetne osobe mlađe od 15 godina mogu volontirati samo uz pisanu suglansot roditelja ili skrbnika, i to isključivo u odgojno – obrazovne svrhe.

Korisnik volontiranja je fizička ili pravna osoba koja prima usluge volontera.

Koordinator volontera je osoba odgovorna za upravljanje svih aspekata vezanih uz uključivanje volontera u rad organizacije. Predlaže strateški pristup uključivanju volontera u organizaciju, nadgleda uključivanje volontera u organizaciju, osigurava kvalitetu procesa upravljanja volontera, vodi volontere, usmjerava interakciju između volontera i svih unutarnjih i vanjskih dionika organizacije, te je odgovoran za dokumentiranje osiguravanje priznanja volonterskog doprinosa u postizanju ciljeva organizacije.

Organizator volontiranja može biti udruga, zaklada i fundacija, javne ustanove, turističke zajednice te druge preavne osobe koje nisu osnovane s ciljem stjecanja dobiti. Organizatori volontiranja mogu biti i državna tijela, kao i tijela jedinica lokalne i regionalne samouprave.

Zakon o volonterstvu i prateći podzakonski akti osiguravaju normativni okvir za usklađeni razvoj volonterstva u Republici Hrvatskoj, dok volonterski centri koji djeluju na lokalnoj razini diljem Hrvatske organizatorima volontiranja, ali i volonterima pružaju odgovarajuću potporu u organizaciji i provedbi volonterskih aktivnosti na terenu.

Konkretne aktivnosti volonterskog centra odnose se na:

- Informiranje, promoviranje i sudjelovanje u razvoju volonterskih programa na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini
- Izobrazba za organizatore u području volonterskog menadžmenta
- Pružanje podrške organizatorima prilikom izrade kvalitetnih volonterskih programa
- Izobrazba građana o volonterstvu
- Povezivanje potencijalnih volontera i organizatora volontiranja
- Organiziranje promotivnih kampanja
- Izrada i tiskanje publikacija u području volonterstva i menadžmenta
- Provođenje prigodnih istraživanja u području volonterstva, međusektorske suradnje kao i utjecanja javnih politika na razvoj volonterstva u zajednici.

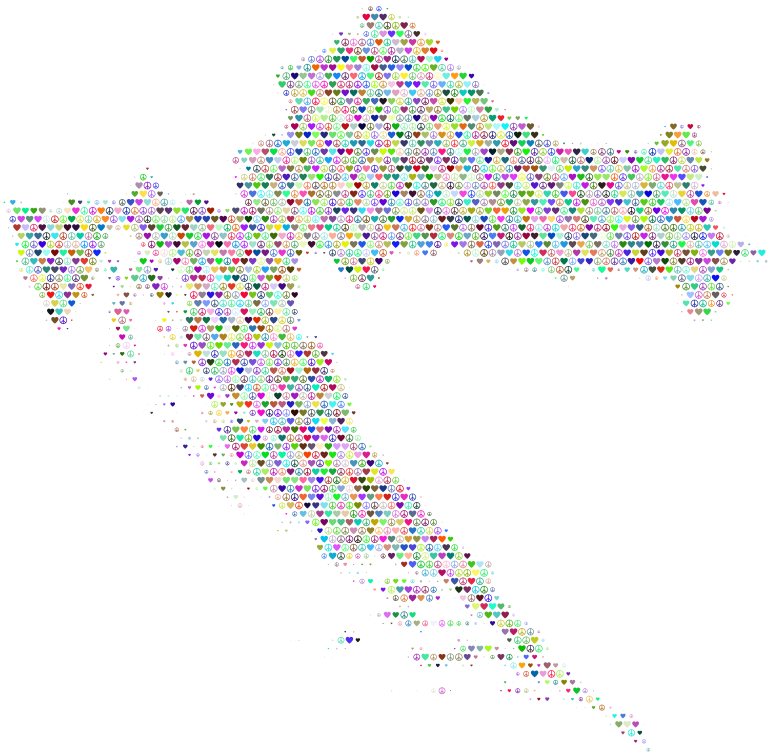
Manifestacija “Hrvatska volontira”

„Hrvatska volontira“ je nacionalna manifestacija koju od 2011. godine provodi Hrvatski centar za razvoj volonterstva u suradnji s lokalnim i regionalnim volonterskim centrima. Cilj manifestacije je okupiti što veći broj građana, organizacija i institucija kako bi zajednički promovirali vrijednosti volontiranja i pokazali koliko volonterski angažman doprinosi kvaliteti života u zajednici.

Manifestacija se održava svake godine u svibnju, kroz niz volonterskih akcija u cijeloj Hrvatskoj – od ekoloških i kulturnih aktivnosti do pomoći ranjivim skupinama i međugeneracijskih susreta.

U izdanju 2024. godine sudjelovalo je više od 42.000 volontera u više od 2.800 volonterskih akcija diljem zemlje, čime je još jednom potvrđeno da volontiranje povezuje ljude i stvara pozitivne promjene.

Naš centar će se od iduće godine, 2026. aktivno uključiti u ovu manifestaciju te dati svoj doprinos jačanju kulture volontiranja i solidarnosti u zajednici.



Zaključak

Volontiranje je više od pomaganja drugima – to je način života, ulaganje u zajednicu i u same sebe. Svaki volonter, bez obzira na godine, iskustvo ili vrijeme koje može posvetiti, čini razliku. Svaka sitna gesta, svaki osmijeh i svaka sat vremena provedena volontirajući mijenja nečiji život – ali i tvoj vlastiti.

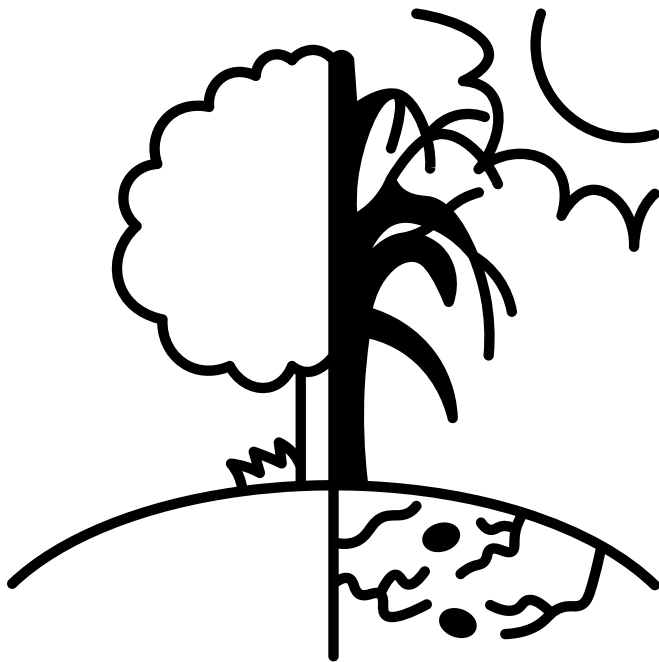
Kroz volontiranje učimo empatiju, razvijamo vještine, stječemo prijatelje i gradimo zajednicu u kojoj želimo živjeti. Svaka akcija, ma koliko mala bila, doprinosi velikim promjenama.

Naš moto #budi_promjena podsjeća nas da promjena počinje od pojedinca. Ne čekaj da netko drugi nešto učini – uključi se, pronađi svoj način volontiranja i pridruži se zajednici koja svojim djelima mijenja svijet.

Volonterstvo je prilika da dajemo i primamo, da rastemo i učimo, da zajedno gradimo bolju budućnost. Svaka priča volontera, svaki projekt i svaka inicijativa dokaz su da zajednički trud čini nevjerojatne stvari moguće.

Dođi u Volonterru i postani dio te promjene. Jer promjena počinje s tobom.

#budi_promjena



*„Volontiranje je sjemenka koju posadiš,
a koja raste u stablo promjene.“*

– Nepoznati autor

VolonTerra

LOKALNI VOLONTERSKI CENTAR BJELOVAR

Udruga slijepih Bjelovar
Trumbićeva 4a
43000 Bjelovar



#budi_promjena